



Conférence de Presse du 29 novembre 2012

La **FABI** – Fédération belge d'associations d'ingénieurs civils et bioingénieurs, l'**UFIIB** – Union Francophone des associations d'ingénieurs industriels de Belgique et trois fédérations professionnelles – la **Confédération Construction Wallonie**, **Agoria Wallonie** et **Essenscia Wallonie** se sont associés pour promouvoir les études et les métiers d'ingénieur.

Face à la pénurie inquiétante d'ingénieurs qui frappe la Belgique estimée actuellement entre 2.000 et 3.000, ces cinq fédérations d'ingénieurs et d'entreprises technologiques ont unis leurs efforts afin de promouvoir les métiers de l'ingénieur auprès d'un très large public et de susciter un maximum de vocations.

En Belgique francophone, depuis quelques années seulement 1.200 ingénieurs (Ingénieurs Civils, Bioingénieurs et Ingénieurs Industriels) sortent en moyenne chaque année des Universités et des Hautes Ecoles. Il en sortait 1.500 il y a 10 ans et 1.700 il y a 15 ans.

Promouvoir les métiers de l'ingénieur requiert des expertises, des moyens et des réseaux. Or, sans moyens humains, techniques ou financiers, un projet aussi ambitieux est voué à l'échec. Voilà pourquoi une équipe d'experts s'est constituée fin 2011 pour mettre en œuvre un outil performant.

Le manque d'ingénieurs disponibles sur le marché de l'emploi porte préjudice au bon fonctionnement de secteurs-clefs garants du bien-être de notre société. En effet, les ingénieurs sont impliqués, plus que jamais, dans des enjeux fondamentaux tels que l'industrie, les nouvelles technologies, l'agriculture, la sécurité, l'énergie, l'environnement, la mobilité, la santé, le génie civil et l'humanitaire.

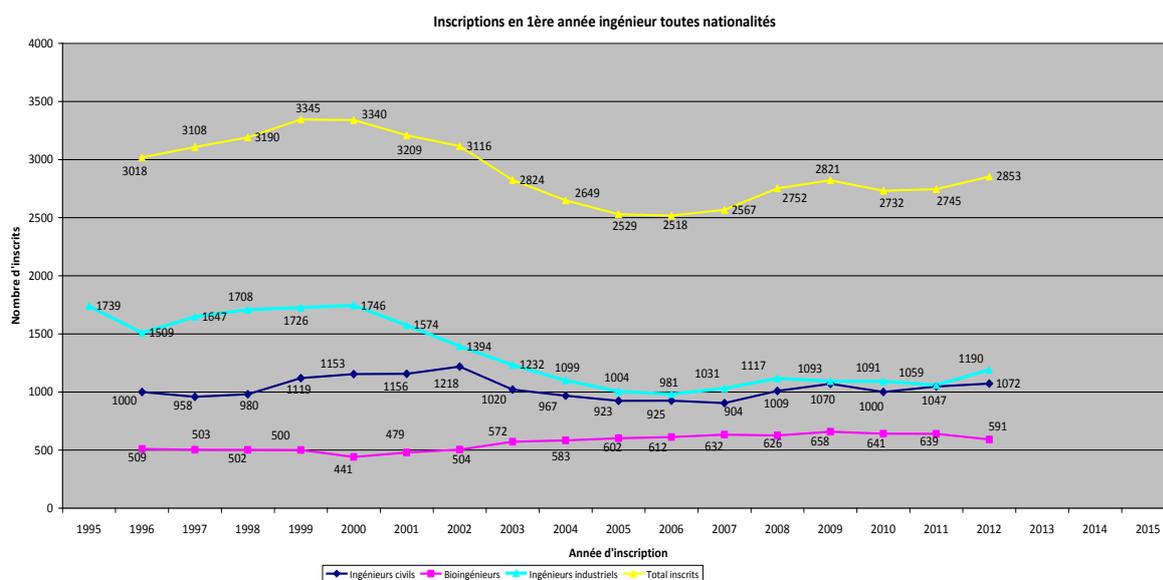
Ce constat dramatique a prévalu à la réalisation d'un site Internet particulièrement innovant dans son concept, dynamique et interactif www.ingenieursbelges.be. Celui-ci propose, notamment, la découverte de profils d'ingénieurs de tous horizons, au cœur de leurs milieux de travail. Images et interviews in situ à l'appui, ceux-ci vantent les mérites de leurs professions respectives et appellent les jeunes à faire le choix d'accomplir des études d'ingénieur.



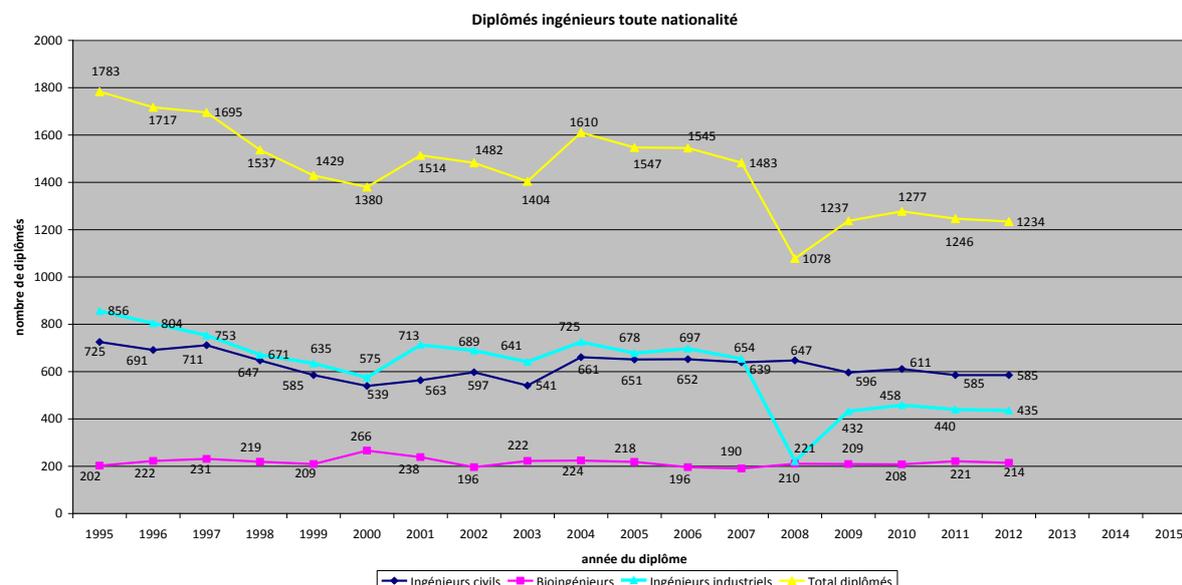
Baromètre

Pour la seconde fois, ingénieursbelges édite un baromètre qui reprend d'une part le nombre d'inscrits en première année d'études d'ingénieurs (ingénieur civil, bioingénieur et ingénieur industriel) et d'autre part le nombre de diplômés.

Bonne nouvelle : en 2012, le nombre global d'étudiants inscrits en première année d'études d'ingénieurs augmente par rapport à 2011. L'accroissement est remarquable dans les HE.



Pour les diplômés, on constate encore une légère diminution qui devrait "mécaniquement" s'inverser déjà en 2012 sans toutefois donner lieu à des accroissements "significatifs".



Enquête salariale

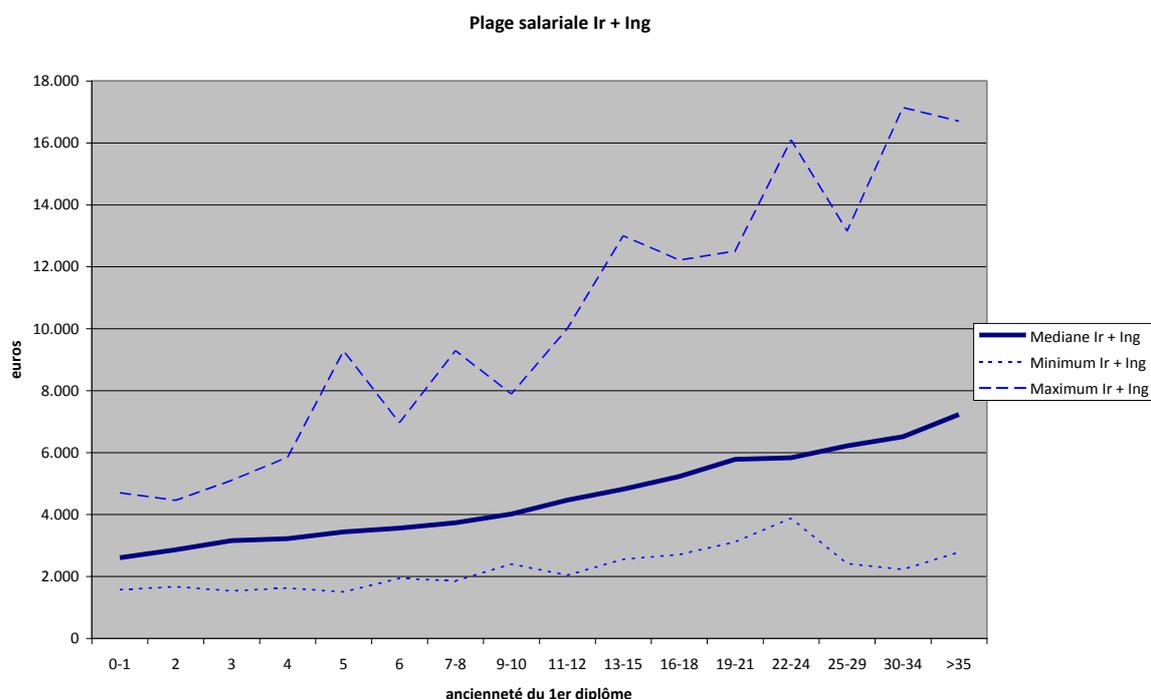
Tous les 2 ans une enquête est réalisée par la FABI. Pour la première fois cette enquête a été ouverte aux Ingénieurs Industriels et constitue dès lors une référence pour le monde des ingénieurs

L'enquête a été réalisée avec l'aide du bureau 

Premier constat

Au vu de notre dernière enquête, il se confirme que l'affirmation que l'ingénieur moyen double son salaire en 10 ans est un mythe. La grande dispersion du salaire est le reflet de la variété des métiers et fonctions exercées et aussi de la formation initiale

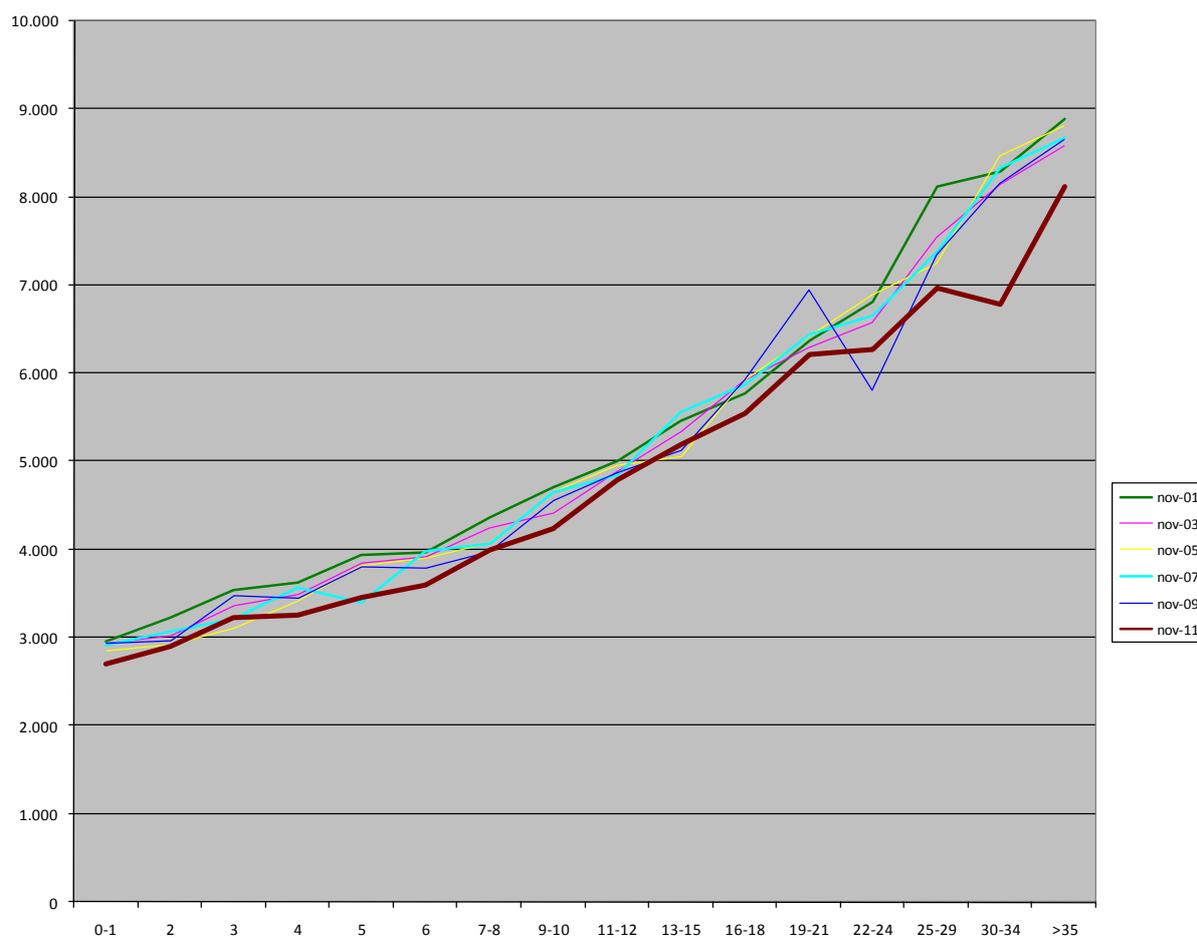
Evolution du salaire mensuel brut standard en fonction du nombre d'années après le 1^{er} diplôme avec indication de la dispersion



Second constat

En Euros constants et depuis 10 ans, la rémunération brute standard a diminué de 10% pour les plus jeunes. Dans les faits, on peut constater une certaine modération salariale hors autres avantages en nature.

Evolution du salaire mensuel brut standard dans le temps (2001 à 2011) pour les ingénieurs universitaires en euros constants.

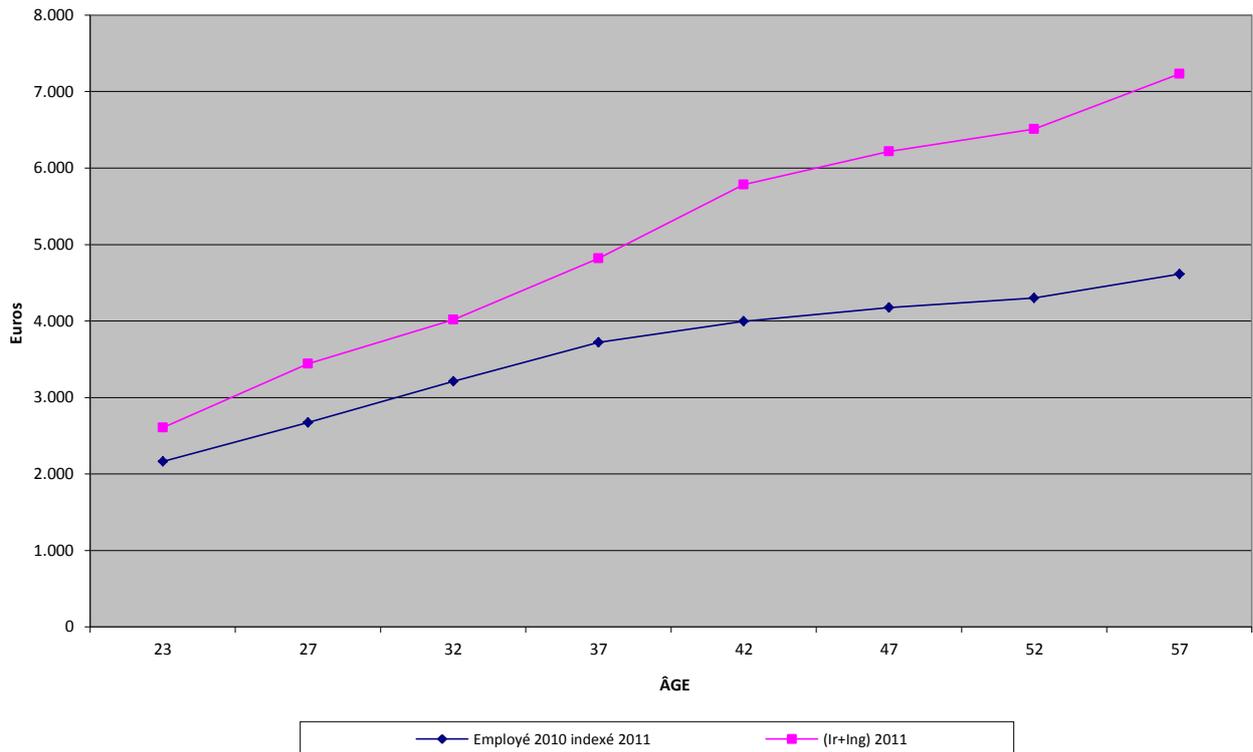


Troisième constat

En Belgique, le salaire moyen de l'ingénieur est au départ 20 % supérieur au salaire moyen de l'employé et évolue nettement plus favorablement au cours de la carrière. En fin de carrière, un ingénieur gagne en moyenne 60 % de plus qu'un employé ayant la même ancienneté.

Comparaison du salaire mensuel moyen de l'ingénieur par rapport au salaire moyen de l'employé belge

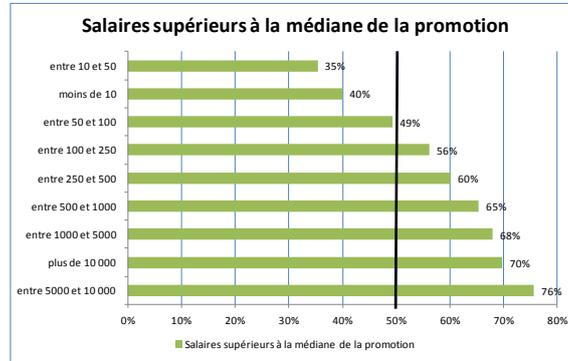
COMPARAISON SALAIRES MENSUELS BRUTS MOYEN EMPLOYE BELGE ET MEDIANE (Ir+Ing)



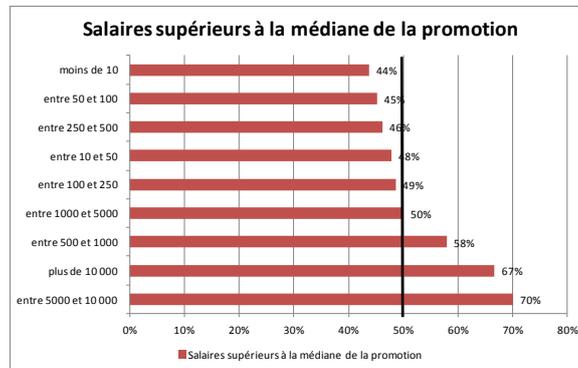
Quatrième constat

Il y a une corrélation très forte entre les rémunérations et la taille de l'entreprise.

Distribution des salaires en fonction de la taille de l'entreprise (ingénieurs civils et bioingénieurs)



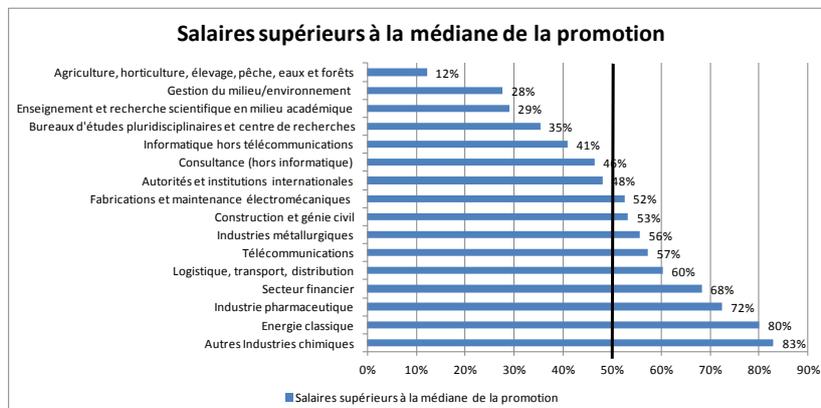
Distribution des salaires en fonction de la taille de l'entreprise (ingénieurs industriels)



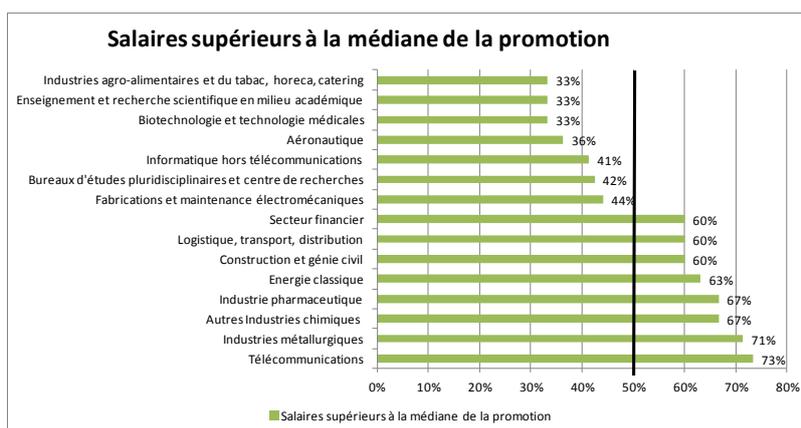
Cinquième constat

Les secteurs d'activités intensifs en capital offrent statistiquement des salaires plus élevés. On observe quelques différences entre les secteurs suivant le type de formation.

Distribution des salaires en fonction du secteur de l'entreprise (ingénieurs civils et bioingénieurs)



Distribution des salaires en fonction du secteur de l'entreprise (ingénieurs industriels)



Enquête de satisfaction

Tous les 2 ans une enquête est réalisée par la FABI. Pour la première fois cette enquête a été ouverte aux Ingénieurs Industriels et constitue dès lors une référence pour le monde des ingénieurs

L'enquête a été réalisée avec l'aide du bureau 

Premier constat

Tous les ingénieurs consultés sont globalement très satisfaits y compris ceux qui travaillent dans la fonction publique. En ce qui concerne les perspectives au sein de leur entreprise, la satisfaction est moins grande.

Indice de satisfaction des ingénieurs – secteur public

Satisfaction globale	89%
Satisfaction degré d'autonomie	93%
Satisfaction contenu de votre travail, de l'intérêt des missions confiées	86%
Satisfaction importance sociale, éthique, environnementale de votre travail	83%
Satisfaction ambiance de travail	84%
Satisfaction perspectives de carrière à l'intérieur de l'entreprise	36%
Satisfaction possibilités offertes de faire évoluer vos compétences	54%

Indice de satisfaction des ingénieurs – secteur privé

Satisfaction globale	89%
Satisfaction degré d'autonomie	92%
Satisfaction contenu de votre travail, de l'intérêt des missions confiées	85%
Satisfaction importance sociale, éthique, environnementale de votre travail	75%
Satisfaction ambiance de travail	85%
Satisfaction perspectives de carrière à l'intérieur de l'entreprise	53%
Satisfaction possibilités offertes de faire évoluer vos compétences	18%

Second constat

Malgré la crise, pour un ingénieur le contenu de son travail l'intéresse plus que la sécurité d'emploi. Ceci indique que les ingénieurs sont convaincus que le marché de l'emploi « ingénieurs » reste favorable.

Pondération de la nature du critère retenu.

Nature du critère	Importance du critère pour le métier d'Ingénieur
Contenu du travail et intérêt des missions	83 %
Ambiance du travail	80 %
Autonomie	78 %
Variété dans le travail et les carrières	78 %
Responsabilité et défi	76 %
Equilibre travail/Vie privée	76 %
Formation continue	71 %
Salaire avec avantages extra-légaux	71 %
Créativité	68 %
Rôle social, éthique et environnemental du métier	65 %
Sécurité d'emploi	63 %

IB remet ses awards le 29 novembre au Cercle de Wallonie à Liège

TOUS LES AWARDS SONT SOUS EMBARGO JUSQU'AU 29/11/2012, 18 heures.

Nos premiers Awards !

Ce 29 novembre, nous remettrons des awards dans plusieurs catégories :

- IB Best Company
- IB Best Enseignement secondaire
- Award du Club Entreprendre de Polytech Mons Alumni
- Prix Carlier I.S.F.

IB récompense les entreprises ! – IB best Company

Sur base des résultats de l'enquête réalisée auprès des ingénieurs francophones belges, IngénieursBelges attribue trois prix : un award « grande entreprise », un award « PME » et un award « entreprise publique ».

IngénieursBelges souhaite primer deux types d'entreprises privées (une grande et une petite) car elles reflètent des réalités différentes en matière de culture d'entreprise et de types de métiers.

IngénieursBelges souhaite mettre également en avant les entreprises publiques car, dans les circonstances actuelles, elles connaissent de profondes modifications d'environnement et, dès lors, déploient beaucoup d'efforts en vue de modifier leur image afin d'attirer de nouveaux talents.

Les awards récompensent les trois entreprises qui, selon les réponses de leurs ingénieurs, fournissent un travail correspondant le mieux au métier de l'ingénieur tel que défini statistiquement par l'ensemble des ingénieurs consultés.

Les lauréats sont

- catégorie grande entreprise: Carrières du Hainaut
- catégorie PME: Deltatec
- catégorie entreprise publique: STIB

IB récompense une école ! – IB best enseignement secondaire

Pour susciter un maximum de vocations !

IngénieursBelges attribue une récompense à l'établissement scolaire de la Fédération Wallonie-Bruxelles qui a réalisé la meilleure sensibilisation et préparation aux métiers d'ingénieur, durant l'année académique 2011-2012.

La remise de cet Award ainsi que la mise à l'honneur de cet établissement, distingué par un jury de professionnels, constitue pour IngénieursBelges une réelle opportunité de mettre en lumière le rôle majeur des acteurs de l'enseignement secondaire auprès des jeunes, à la fois dans leur préparation et dans leur choix de s'engager dans les filières scientifiques.

Toutes les enquêtes qui ont été menées montrent que le choix pour les études supérieures s'opère durant les deux dernières années de l'enseignement secondaire.

Dans ce contexte, IB a voulu mettre à l'honneur un établissement scolaire secondaire pour la pertinence et l'originalité de ses actions destinées à sensibiliser et à préparer les élèves aux métiers d'ingénieur.

Un jury de six professeurs issus des universités et des hautes écoles s'est réuni et à l'unanimité a reconnu que le meilleur dossier était celui introduit par le **Collège Notre-Dame de Basse-Wavre**.

TOUS LES AWARDS SONT SOUS EMBARGO JUSQU'AU 29/11/2012, 18 heures.

Contacts presse

Pascal Delizée



pascal.delizee@ingenieursbelges.be



0474 92 52 52